



# La Conducta Empresarial Responsable para una Transición Justa: nuevas orientaciones de la OCDE



El 20 de mayo de 2026, la OCDE publicó el reporte *Responsible Business Conduct for a Just Transition: Protecting Workers, Communities and Consumers in the Low-Carbon Transition* (CER para una Transición Justa: Protección de Trabajadores, Comunidades y Consumidores en la Transición hacia una Economía Baja en Carbono).

Se trata de un documento dirigido a empresas, que traduce las recomendaciones de los *Principios Rectores de la OCDE para Empresas Multinacionales* (2023) en acciones concretas para gestionar los impactos sociales de la descarbonización.

El reporte se enmarca en el trabajo que la OCDE viene desarrollando desde la actualización de sus Directrices en 2023, que incorporaron por primera vez referencias explícitas a la transición justa y a las obligaciones climáticas de las empresas.

## DATO CLAVE



La gran mayoría de las empresas no tienen un plan concreto para proteger a sus trabajadores y comunidades durante esta transición.



## La transición energética es necesaria pero puede lastimar a quienes menos tienen

El mundo está cambiando las fuentes de energía utilizadas pasamos del carbón, petróleo y gas a energías solar, eólica e hidrógeno verde. Este cambio es necesario y primordial para frenar el cambio climático. No obstante este cambio trae consigo el cierre de fábricas que se dedican a ello, que empleos desaparezcan, comunidades enteras pierden su fuente principal de ingresos y que las tarifas de energía aumente.

## ¿A QUIÉNES AFECTA?

El reporte identifica tres grupos que pueden quedar vulnerables si las empresas no gestionan bien la transición de energías:



### Trabajadores

Perder el empleo o ver reducidos sus derechos laborales cuando una industria contaminante cierra o se transforma.



### Comunidades

Perder la actividad económica que las sostenía, o ver afectadas sus tierras por nuevas instalaciones de energía verde o extracción de minerales.



### Consumidores

Pagar más caro por la energía o perder acceso a servicios básicos durante el proceso de cambio.

Las regiones que dependen de una sola industria como lo son una mina o una refinería, son especialmente vulnerables, pues cuando esa actividad cierra, la economía local colapsa. Lo mismo ocurre con comunidades indígenas cuyos territorios son afectados por nuevas inversiones en energía limpia o extracción de minerales críticos.



## Las seis acciones clave de CER para una transición justa

Con base en los estándares de CER de la OCDE y en las prácticas existentes, el reporte identifica seis acciones clave para que las empresas gestionen sus impactos potenciales y contribuyan a una transición justa. A continuación se sintetizan

1

### Enfoque integrado de planificación e implementación

Considerar los posibles impactos sociales dentro de la estrategia de transición; desarrollar políticas y estrategias que incluyan compromisos de diálogo social, reciclaje profesional, reubicación y compensación a trabajadores, así como una clarificación de terminología para una comprensión compartida de los conceptos claves para las decisiones y los indicadores.

2

### Dimensión territorial y consideración de impactos acumulativos

Es necesario tomar en cuenta el impacto de la transición en la zona y/o región, para ello las empresas pueden identificar impactos sociales en sus actividades de transición, evaluaciones de impacto ambiental y social, así como consulta con sindicatos, organizaciones internacionales, organizaciones no gubernamentales y academia, pueden ser de utilidad para comprender los impactos sociales.

3

### Compromiso significativo con partes interesadas

Mantener un diálogo oportuno y bidireccional con trabajadores, sindicatos, comunidades y pueblos indígenas, de la zona a modificar, respetando la negociación colectiva y el consentimiento libre, previo e informado cuando corresponda, y aplicando un enfoque transparente.

4

### Acción individual y colaborativa

Combinar medidas internas con alianzas externas, colaborando con gobiernos en planificación regional, participando en iniciativas industriales y realizar alianzas con bancos de desarrollo para abordar impactos sistémicos.

5

### Compartición de beneficios

Distribuir valor con las comunidades afectadas a través de copropiedad en proyectos renovables, contratos transparentes de regalías, compras locales, fondos de desarrollo comunitario y apoyo a cooperativas de trabajadores, fortaleciendo la prosperidad compartida.

6

### Mejora continua y desvinculación responsable

Priorizar el apoyo a proveedores y activos para mejorar su desempeño mediante capacitación e incentivos financieros antes de desvincularse; cuando la salida sea inevitable, realizar debida diligencia del nuevo propietario, consultar a las partes interesadas y establecer planes de remediación anticipados.



Si te interesa conocer más sobre el tema revisa el estudio:

<https://doi.org/10.1787/ea041d32-en>